

**Дорожная карта**  
**развития кадрового потенциала МБДОУ «Детский сад № 19 «Брусничка»**  
*«Модель методического сопровождения профессионального роста педагога в условиях реализации ФГОС ОВЗ и УО»*

**Цель:** создание условий для развития кадрового потенциала МБДОУ «Детский сад № 19 «Брусничка» на этапе апробации и внедрения профессиональных стандартов.

**Задачи:** 1. Разработать и апробировать модель профессионального роста педагога в дошкольном учреждении в условиях внедрения профессиональных стандартов и реализации ФГОС ОВЗ.

2. Создать нормативно-правовую базу, регламентирующую процедуру апробации и внедрения профессиональных стандартов в дошкольной образовательной организации.

3. Организовать психолого-педагогическое и информационно-методическое сопровождение педагогов МБДОУ «Детский сад № 19 «Брусничка» на этапе апробации и внедрения профессиональных стандартов.

п/п	Наименование мероприятия	Ответственный	Сроки	Планируемые результаты	Уровни реализации
<b>I этап - 2016-2017 годы</b>					
1.1	- Разработка нормативно-правовых актов, регламентирующих реализацию приказа Комитета образования «Об утверждении дорожной карты»; - Подготовка приказов: «О создании рабочей группы по разработке Дорожной карты»; «Об утверждении дорожной карты профессионального стандарта педагога».	заведующий	октябрь 2016 г.	- издание приказа о составе рабочей группы; - проведение инструктажа о деятельности рабочей группы	Уровень образовательной организации
1.2	Формирование дорожной карты по развитию кадрового потенциала МБДОУ «Детский сад № 19 «Брусничка» в условиях внедрения профстандарта «Педагог»	Заведующий, рабочая группа	октябрь 2016 г.	- включение в структуру дорожной карты мероприятий, направленных на развитие профессиональной компетентности педагогов ДОУ, распространение и обобщение передового педагогического опыта, методическое сопровождение молодых специалистов, повышение престижа профессии, психолого-методическое	Уровень образовательной организации

				сопровождение педагогических работников; - издание приказа об утверждении дорожной карты	
1.3	Проведение семинара-практикума «Профессиональный стандарт педагога: требования, психологическая готовность, проблемы внедрения» - информационно-разъяснительная работа среди педагогов с целью знакомства с системой требований, определяемых профстандартом.	Заведующий	октябрь 2016 г.	Выявление (с помощью педагогов) и ранжирование задач, которые возможно решить путем внедрения Профстандарта. Размещение информации на стендах ДОО Создание специальной вкладки на официальном сайте образовательной организации - «Профстандарт»	Уровень образовательной организации
1.4	Самооценка соответствия педагогов требованиям профессионального Стандарта.	Педагогический коллектив	Октябрь -ноябрь	Определение собственного уровня соответствия требованиям Профессионального стандарта	Уровень образовательной организации
1.5	Выявление профессиональных дефицитов педагогических кадров путем анкетирования.	ст. воспитатель, педагог- психолог	Октябрь -ноябрь	Перечень профессиональных дефицитов педагогов в области трудовых действий, знаний и умений, определенных Профстандартом.	Уровень образовательной организации
1.6	Анализ затруднений педагогов на заседании методического совета, определение возможности их преодоления на уровне ОО	Заведующий, рабочая группа	Ноябрь 2016г.	Разработанный алгоритм устранения профессиональных затруднений педагогов	Уровень образовательной организации
1.7	Подбор диагностического материала с целью определения степени готовности педагогов и иных работников к выполнению новых трудовых функций	Заведующий, рабочая группа	Ноябрь 2016 г.	Утверждение проекта модели методического сопровождения педагогов; Определение перечня профессиональных качеств педагогов МБДОУ «Детский сад № 19 «Брусничка» в области трудовых действий, знаний и умений, определенных Профстандартом	Уровень образовательной организации
1.8	Организация курсовой подготовки для воспитателей, педагогов по программе «Организация инклюзивного образования детей-инвалидов с ОВЗ в дошкольном учреждении»	заведующий	2016-2017	-повышение уровня профессионального мастерства при работе с детьми с ОВЗ	Уровень образовательной организации
1.9	Построение индивидуального	Заведующий,	сентябрь	- разработка реализация личной	Уровень

	маршрута развития педагога	педагогический коллектив	-	программы профессионального развития педагога при осуществлении методического сопровождения	образовательной организации
1.10	Формирование группы творчески работающих педагогов «Поддержка обучения и процесса обучения с помощью интерактивных модулей»	Заведующий, ст. воспитатель, педагог-психолог	октябрь 2016 г.	- повышение ИКТ-компетентности педагогов	Уровень образовательной организации
1.11	Психолого-педагогическое сопровождение организации педагогического труда воспитателей	Педагог-психолог, рабочая группа	постоянно	-участие в разработке и реализации семинаров-практикумов по темам: «Активное применение инструментов медиации в работе педагога»; «Метафорический деловой тренинг: профилактика эмоционального выгорания педагога методами кросс-культурной психологии (кросс-культурная психология - это отрасль психологии, изучающая влияние культурных факторов на поведение человека)»; тренинг «Развитие навыков конструктивного общения обучающихся с ОВЗ»; "Концептуальные основы введения ФГОС для детей с ОВЗ", Мастер-класс «Роль игры в учебно-воспитательном процессе для детей с ОВЗ».	Муниципальный уровень Уровень образовательной организации
1.12	Презентация Проекта модели развития кадрового потенциала	Заведующий, рабочая группа	2017 г.	Трансляция опыта апробации и внедрения профстандарта педагога	
1.13	Организация работы наградной комиссии	МБДОУ «Детский сад №19 «Брусничка»	2016-2017 гг.	- формирование банка данных эффективных педагогов; - стимулирование педагогов к организации эффективного педагогического труда	Уровень образовательной организации
1.14	Организация работы «Школа наставничества»	МБДОУ «Детский сад №19 «Брусничка»	план работы	- оказание адресной методической поддержки начинающему педагогу; - распространение передового педагогического опыта; - формирование кадрового резерва руководителей системы образования Усольского района	Уровень образовательной организации

1.15	Участие в реализации районного проекта «Муниципальный наставник»: - «День открытых занятий».	МБДОУ «Детский сад №19 «Брусничка»	по отдельному графику	- выявление лучших методических практик; - совершенствование методического сопровождения молодого педагога; - рекомендации педагогам по проведению занятий в рамках реализации ФГОС ДО, - создание методического сборника сценариев занятий по ФГОС.	Муниципальный уровень Уровень образовательной организации
1.16	Организационно - методическое сопровождение педагогов по вопросам обеспечения качественного обучения детей с ОВЗ и детей-инвалидов	Заведующий, ст. воспитатель, педагог-психолог, логопед.	2016-2018 гг.	-участие в районном семинаре «Нормативно-правовые основы организации инклюзивного образования в ОО»; -круглый стол «Деятельность педагога, воспитателя с использованием дифференцированного и деятельностного подходов в образовательном процессе, учитывающем особые образовательные потребности воспитанников»; - семинары «Разработка и реализация ИОМ ребенка», «Дети с синдромом дефицита внимания и гиперактивностью»; - участие в областных семинарах, конференциях, вебинарах и т.п. -обобщение опыта работы с детьми с ОВЗ в условиях инклюзии; - методические рекомендации для организации образовательной деятельности по реализации ФГОС ОВЗ	Муниципальный уровень Уровень образовательной организации
1.17	Участие в сопровождении и модернизации АИС «Банк педагогической информации»	старший воспитатель	2016-2017гг.	- формирование статистической информации о состоянии кадрового потенциала по направлениям: уровень квалификации педагогов, поощрение педагогов, повышение квалификации	Муниципальный уровень Уровень образовательной организации
1.18	Сетевое взаимодействие с отделением сопровождения семей с	МБДОУ «Детский сад №19 «Брусничка»,	2016-2020гг	-проведение совместных мероприятий для педагогов, воспитателей	Муниципальный уровень

	детьми с ОВЗ	СРЦН Усольского района			Уровень образовательной организации,
1.19	Участие в конкурсах, направленных на выявление перспективных специалистов (в том числе молодых) и кадрового резерва	Комитет образования, заведующий	Ежегодно о 2016- 2020 г.г.	Проведение конкурсов и фестивалей: «Новая волна», «Панорама педагогических идей», «Моя педагогическая инициатива», «Лучший молодой педагогический работник дошкольной организации», «Лучшая методическая разработка»	Региональный Муниципальный Уровень образовательной организации
1.20	Разработка проекта внутреннего стандарта МБДОУ «Детский сад № 19 «Брусничка» – документа, определяющего квалификационные требования к педагогу, реализующему ОП с детьми ОВЗ.	Заведующий, рабочая группа	2017	Разработанный внутренний стандарт	Уровень образовательной организации
1.21	Освещение на официальном сайте МБДОУ «Детский сад № 19 «Брусничка» апробации и внедрения профстандарта педагога, в условиях ФГОС ОВЗ.	Заведующий, ст. Воспитатель, педагог-психолог	Ежегодно о 2016- 2020 г.г.	Информация на сайте МБДОУ	Уровень образовательной организации
<b>II этап - 2017-2020 годы</b>					
2.1	Разработка механизмов системы оплаты труда с учетом показателей и критериев оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат	МКУ «Управление» МБУ «ЦРО Усольского района», заведующий МБДОУ.	2018- 2019 гг.	- введение новой системы оплаты труда в ОО-стажировочных площадках	Муниципальный уровень Уровень образовательной организации
2.2	Ознакомление педагогических работников МБДОУ с вновь разработанными локальными нормативными актами, регламентирующими социально-трудовые отношения в образовательной организации, изменениями в ранее изданных нормативных и локальных актах	Заведующий, рабочая группа	2017- 2018	Разработка должностных инструкций с учётом современных квалификационных требований, закреплённых в профстандарте Педагога. Изменения в трудовых договорах, в коллективном договоре, правилах внутреннего распорядка.	Уровень образовательной организации
2.3	Заключение трудовых договоров с	Комитет по	2018-	- разработка типового трудового контракта	Муниципальный

	педагогами с учетом должностных обязанностей, показателей и критериев оценки эффективности деятельности	образованию МР УРМО, заведующий, делопроизводитель	2020 гг.		уровень Уровень образовательной организации
2.4	Разработка критериев и показателей оценки деятельности (результативности) педагогических работников – Положение о порядке проведения внутреннего аудита в ОО	заведующий, рабочая группа	2017-2018	Положение о порядке проведения внутреннего аудита в ОО (критерии и показатели оценки деятельности педагогов)	Уровень образовательной организации
2.5	Переход на новую систему оплаты труда - эффективный контракт	Коллектив МБДОУ	2018	Утверждённая форма эффективного контракта	Уровень образовательной организации
2.6	Внедрение пакета типовых документов в ОО, работающих в условиях профессионального стандарта педагога	Комитет по образованию МР УРМО, заведующий, делопроизводитель	2019-2020	Документы для реализации политики развития персонала в условиях реализации Профстандарта	Муниципальный уровень Уровень образовательной организации
2.7	Участие в реализации районного проекта «Муниципальный наставник»: - «Педагогическая мастерская» (в рамках работы РМО) - «День открытых занятий с детьми»	МБУ «ЦРО Усольского района», заведующий, ст. воспитатель, педагогический коллектив.	по отдельному графику	- выявление лучших методических практик; - пополнение банка данных эффективных педагогов Усольского района; - совершенствование методического сопровождения молодого педагога; - создание сборника «Моё лучшее занятие по ФГОС»; - представление лучшего опыта в рамках форума «Образование Прибайкалья»	Муниципальный уровень Уровень образовательной организации
2.8	Организация и осуществление консультативно-методической поддержки педагогов по вопросам аттестации с учётом требований профессионального стандарта	МБУ «ЦРО Усольского района», ст. воспитатель МБДОУ.	2018-2019 гг.	Полное и своевременное удовлетворение запросов целевой группы.	Муниципальный уровень Уровень образовательной организации
2.9	Участие в проведении мастер-классов, направленных на формирование ИКТ-компетентности педагогов (сервисы для создания инфографики,	МБУ «ЦРО Усольского района», МБДОУ «Детский сад №19 «Брусничка»	2018-2019 гг.	- повышение ИКТ-компетентности педагогов; - методические рекомендации по использованию ИКТ-технологий в образовательном процессе	Муниципальный уровень Уровень образовательной организации

	создание образовательного видео и т.д.)				
2.10	Участие в организации семинаров-практикумов по повышению психологической компетентности педагогических работников	МБУ «ЦРО Усольского района» районное методическое объединение педагогов-психологов	2018-2019 гг.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- повышение профессиональной компетентности педагога в контексте реализации профессионального стандарта;</li> <li>- организация семинара «Медиативные технологии в профессиональном развитии педагога, работающего с детьми с ОВЗ», тренинг «Психологическая компетентность учителя»; «Система оценки обучения как один из инструментов реализации ФГОС для обучающихся с ОВЗ».</li> </ul>	Муниципальный уровень Уровень образовательной организации
2.11	Участие в функционировании интерактивного сетевого сообщества «Методический блокнот»	МБУ «ЦРО Усольского района», районные методические объединения учителей-предметников и дошкольных педагогических работников	2018-2019 гг.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- организация обмена опытом, обсуждения методических проблем;</li> <li>- пополнение банка передового педагогического опыта Усольского района</li> </ul>	Муниципальный уровень Уровень образовательной организации
2.12	Участие в проведении районных конкурсов профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года»	МБУ «ЦРО Усольского района»	2018-2020 гг.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- обобщение и распространение передового педагогического опыта;</li> <li>- выявление эффективных учителей через конкурсы;</li> <li>- определение направлений повышения квалификаций педагогических работников;</li> <li>- вовлечение лучших педагогов в повышение квалификации</li> </ul>	Муниципальный уровень
2.13	Участие в региональных конкурсах профессионального мастерства: - Конкурс в рамках приоритетного национального проекта «Образование»; - Конкурс молодых специалистов «Новая волна»	МБУ «ЦРО Усольского района»	2018-2020 гг.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- увеличение численности педагогов, обобщающих свой опыт на региональном уровне;</li> <li>- привлечение лучших педагогов к участию в семинарах, конференциях, мастер-классах и т.п.</li> </ul>	Региональный уровень Муниципальный уровень Уровень образовательной организации

